



Discover 3 Strategies to Shape a More Positive Workplace

よりポジティブな職場を形成する 3 つの戦略を見つけましょう

Mentoring goes both ways. Essential lessons for creating a healthier workplace can be learned from multiple generations — starting with building a culture where breaks and wellness are an expectation, rather than a lofty goal. In this week's *Periop Life* entry, Wendy Perera, MBA, MSN, BSN, RN-BC, NEA-BC, Alumnus CCRN, shares three strategies to help teams leverage generational skills and expectations toward building and sustaining a more positive periop work life.

メンタリングは双方向です。より健康的な職場づくりに欠かせない教訓は、複数の世代から学ぶことができます。まずは、休憩やウェルネスが高い目標ではなく、期待されるものであるという文化を築くことから始めよう。今週のペリオプ・ライフのエントリーでは、MBA、MSN、BSN、RN-BC、NEA-BC、CCRN 卒業生の Wendy Perera 氏(ウエンディ・ペレーラ)が、よりポジティブなペリオプ・ワークライフの構築と維持に向けて、チームが世代間のスキルと期待を活用するための 3 つの戦略を紹介します。

[Read Blog](#)

StripTs Surgical Organizer		<ul style="list-style-type: none">• Keeps sterile tethered tools from falling to the floor• Latex free self adhesive back• FREE SAMPLES TO TEST New customers use Promo Code: TRYKS-1	<p>800-282-5277</p> <p>KAPP INSTRUMENTS IMPLANTS ACCESSORIES DISPOSABLES</p> <p>WWW.KAPPSURGICAL.COM</p>
-----------------------------------	---	---	---



	<p>AMERICA'S TOP ONLINE LEARNING PROVIDERS</p> <p>RECOGNIZED BY NEWSWEEK</p>
---	---